

1. Bearbeiter:	2. Bereich:	3. Datum/Nr.: / ____
----------------	-------------	----------------------

1. Überproduktion		5. Bestände	
Es wird mehr produziert als nötig.		Der Lagerbestand ist zu hoch.	
Es wird mehr produziert wegen Qualitätsmängeln.		Die Teilevielfalt ist zu hoch.	
Es wird mehr produziert um Probleme zu überdecken.		Die Umlaufbestände sind zu hoch.	
2. Wartezeiten		Restbestände werden entsorgt.	
Maschinen und / oder Prozesse werden beobachtet.		Es fehlt eine Teilennormung.	
Maschinen und / oder Anlagen fallen aus.		Es gibt Qualitätsverluste durch zu lange Liege- u. Lagerzeiten.	
Warten auf Entscheidungen von Vorgesetzten.		6. Bewegung	
Warten auf Informationen von Kollegen / Vorgesetzten.		Material muss gesucht werden.	
Warten auf Fehlteile.		Arbeitsmittel müssen gesucht werden.	
Unpünktlichkeit.		Informationen müssen angefragt werden.	
Zu langsame Prozesse.		Ansprechpartner stehen nicht fest.	
Besprechungen dauern zu lang und sind ineffizient.		Es sind lange Wege zurückzulegen.	
3. Transport		Entscheidungswege sind zu lang.	
Der Materialfluss in der Produktion ist zu lang.		7. Arbeitsfehler	
Vorgänge in der Verwaltung dauern zu lange / sind zu kompliziert.		Es kommt zu Ausschussteilen, fehlerhaften Infos, etc.	
Es sind lange Wege zurückzulegen.		Es werden falsche Eingaben in die EDV gemacht.	
Es entstehen Zwischenlager / Pufferlager (speziell am Arbeitsplatz).		Vorgänge werden falsch bearbeitet.	
Mangelnde Koordination des Materialtransports.		Maschinen und Arbeitsmittel werden falsch bedient.	
Es wird zu viel Platz benötigt / verschwendet.		Es kommt zu Nacharbeit.	
Transporte sind überflüssig.		Es kommt zu Doppelarbeiten.	
4. Prozesse		8. Führung	
Prozesse haben überflüssige Arbeitsgänge, Bearbeitungen.		Es erfolgt keine / nur wenig Delegation an die Mitarbeiter.	
Abwicklung von Prozessen ist zu kompliziert.		Einzelentscheidungen stehen vor Gruppenentscheidungen.	
Prozesse verlangen überflüssige Unterschriften und Rückfragen.		Den Mitarbeitern wird nichts zugetraut.	
Der Nutzungsgrad ist zu gering.		Stark Ich-betonter Führungsstil.	
Informationen werden nicht weitergegeben, fließen nicht.		Informationen werden nicht weitergegeben.	
Es finden überflüssige Kontrollen statt.		Es finden keine Beurteilungsgespräche statt.	
Die Rüstzeiten sind zu hoch.		9. Qualifikation	
Es fehlt eine C-Teile Fertigung.		Die Lehrlingsausbildung wird vernachlässigt.	
Es gibt keine Flexizeit-Modelle.		Zu wenig Personalentwicklung und Weiterbildungsmöglichkeiten.	
Es wird mit falscher oder fehlender Software gearbeitet.		Neue Mitarbeiter haben keine Einarbeitungspläne.	
Es fehlen Standards, diese sind nicht definiert.		Sonstiges	