

Methodenbeschreibung Formblatt	Seite 1 Seite 2	A3 Methode / A3 Report	 <b>kvp</b> <small>KVP Institut GmbH Gesellschaft für Beratung und Weiterbildung</small>
-----------------------------------	--------------------	------------------------	--

## Methodenbeschreibung

Die A3 Methode oder auch A3-Report genannt, erfüllt zwei wesentliche Hauptaufgaben und das auf nur einer namensgebenden DIN A3 Papierseite. Einerseits ist der A3 Report ein Instrument zum eigenständigen oder teamorientierten Beschreiben, Analysieren und Lösen von Problemen. Gleichzeitig übt das Bearbeiten des A3 Report Einfluss auf die Denkweise der Mitarbeiter aus. Indem diese durch den festgeschriebenen Ablauf im A3 Report geführt werden, d.h. die einzelnen Analyse- und Handlungsschritte zur Problemlösung werden nacheinander durchlaufen, entsteht bei den Mitarbeitern ein tieferes Verständnis für die Problematik und die Problemursachen. Dies gibt den Anwendern die Möglichkeit, auch nachhaltige Problemlösungen zu finden und umzusetzen.

## A3 Report und PDCA Zyklus

Neben einer konkreten Problembeschreibung beinhaltet der A3 Report im Hintergrund auch die vier Phasen des Demingkreises. Dabei wird jedes Problem auch als Chance zur Verbesserung nach PDCA verstanden:

- Plan: In der ersten Phase wird das Problem beschrieben und die Kernursachen werden analysiert. Zudem wird ein Zielzustand sowie Messgrößen zur Erreichung dieses Zielzustands festgelegt.
- Do: In der zweiten Phase werden die Maßnahmen zur Erreichung des Zielzustands umgesetzt.
- Check: In der dritten Phase wird die Wirksamkeit der umgesetzten Maßnahmen überprüft und ggf. nochmals angepasst.
- Act: In der vierten Phase werden sämtliche gesammelten Erfahrungswerte bewertet und daraus resultierend neue Standards für das künftige Vorgehen abgeleitet, die wiederum als Grundlage für weitere Verbesserungen dienen.

## Aufbau des A3 Reports

Häufig folgt die Formatvorlage eines A3 Reports einer Gliederung in sieben Analyse- und Arbeitsschritte, wobei dann die Schritte 1-4 der ersten Phase des PDCA Zyklus entsprechen, die restlichen Schritte den letzteren drei Phasen. Je nach Aufgabenstellung lassen sich viele verschiedene Vorlagen einsetzen, die u.a. auch einer anderen Gliederung folgen.

1. Hintergrundinformationen: Problembeschreibung, so dass alle das Problem und dessen Auswirkungen auf die Unternehmensziele verstehen.
2. Aktuelle Informationen: Beschreibung der aktuellen Situation durch detaillierte Daten, Fakten, Diagramme, Schaubilder, etc.
3. Zielzustand: Ein klar definierter Sollzustand ist notwendig um zielgerichtete Lösungen zu erarbeiten, Bewertungskennzahlen festlegen.
4. Ursachenanalyse: Ziel der Ursachenanalyse ist das Ermitteln der direkten Einflussfaktoren und das Bestimmen der Kernursachen (Ishikawa,...)
5. Gegenmaßnahmen: Sämtliche Maßnahmen, die zur Beseitigung der Problemursachen und langfristiger Verbesserung umgesetzt werden.
6. Erfolgswirkung: Überprüfung der angewendeten Gegenmaßnahmen, haben diese zur Zielerreichung geführt?
7. Standardisierung: Zielfördernde Maßnahmen werden standardisiert und dienen als künftige Grundlage für weitere Verbesserungen.

<b>Problemlösungsblatt</b>		Teamleiter:		
		Teammitglieder:		
<b>1</b> Fakten / Teambildung	Problem:		Skizze / Photo	
	Werk			
	Bereich/ Arbeitsplatz			
	Erzeugnis/Bauteil			
	Anzahl Defekte			
	Entdeckt am			
	Entdeckt durch			
Wiederholfall	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein			
<b>2</b> Problembeschreibung	Beschreibung		Das Problem ist <small>(n.I.O. Produkt/Prozess)</small>	
	Das Problem ist nicht <small>(Vergleich mit einem i.O. Produkt/Prozess)</small>			
	<b>Was</b>	genau ist das Problem?		
	<b>Wo</b>	tritt das Problem auf?		
	<b>Wie</b>	zeigt sich das Problem?		
	<b>Wann</b>	tritt das Problem auf?		
<b>Warum</b>	ist es ein Problem?			
<b>3</b> Sofortmaßnahmen	Nr.	Sofortmaßnahme	Verantwortung	
	1			
	2			
	3			
<b>4a</b> Ursachenanalyse (Ishikawa)	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 100px; text-align: center;">Mensch</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 100px; text-align: center;">Maschine</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 100px; text-align: center;">Material</div> </div>           <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 100px; text-align: center;">Methode</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 100px; text-align: center;">Mitwelt</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 100px; text-align: center;"></div> </div>			Problem:
	<b>4</b> <b>5 x Warum</b> - Übernehmen der wahrscheinlichsten Hauptursache(n) aus dem Ishikawa			
	1		2	
	Warum?	Warum?	Warum?	Warum?
	Warum?	Warum?	Warum?	Warum?
	Warum?	Warum?	Warum?	Warum?
	Warum?	Warum?	Warum?	Warum?
	Warum?	Warum?	Warum?	Warum?
	Warum?	Warum?	Warum?	Warum?
	<b>5</b> Maßnahmen zur Beseitigung der identifizierten Ursache(n)			
Nr.	Maßnahme	Verantwortung	Termin	
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
<b>6</b> Wirksamkeit	<b>6</b> Beschreibung Nachweis Wirksamkeit (Dummy-Prüfung, Versuche, Kurzzeitfähigkeit, Kennzahlen, Audit, etc.)			
<b>7</b> Absicherung	<b>7</b> Absicherung der erfolgreichen Lösung (FMEA, Control Plan, Anweisungen, Schulung, etc.)		Verantwortung	
			Termin	
			Status	
	1			
	2			
	3			
<b>8</b> Übertragung	<b>8</b> Übertragung der Lösung auf andere Produkte/Prozesse (Lessons Learned)			
	Vorschlag / Aktivität		Verantwortung	
			Termin	
1				
2				
Begründung bei nicht Notwendigkeit				
<b>9</b> Abschluss	<b>9</b> Der Problemlösungsfall ist vom Teamleiter dem Steuerkreis vorzustellen und durch diesen zu bestätigen. Dies dient zugleich zur Entlastung des Teamleiters.			
	_____ Teamleiter		_____ Steuerkreismitglied	